

職員のみなさんへ



「妊娠・出産、育休の取得等に関する特別相談窓口」
「介護等に関する特別相談窓口」

を開設しました！

妊娠したことが分かって、「赤ちゃんが生まれる！」という嬉しい気持ちと、仕事を続けながら妊娠・出産・育児を迎えることの不安とを抱えながら毎日をすごしていらっしゃるいませんか。また御家族が病気や怪我で介護が必要になり、仕事との両立に悩んでおられないませんか？

当事業所では、これまでも休業を希望する職員の方には、就業規則上で規定されている育児休業規程・介護休業規程に沿って、休業の申し出をして頂いていましたが、このたび運用だけで行ってきた育児休業・介護休業取得のためのご相談などについて、明確に体制を整えていくこととなりました。

これにより育児・介護休業取得については分かりやすく利用しやすい制度となり、職員の皆さんに更に働きやすい職場環境を提供できることとなります。

今後、皆さんからのご意見も伺いながら、更に検討を重ねてまいります。この取り組みについて不明な点等、お気付きのことがありましたら、担当までご連絡ください。

相談窓口 : 管理部 米原
鈴木



相談窓口フローチャート

妊娠は嬉しいのに、今後のことが不安

家族も心配だし、今後の事も不安

妊 娠

家族の病気

今後のライフプランを考える

報告内容
・育児休業の選択
・仕事に対する希望
・家族・周囲の協力は？

報告内容
・介護休業の選択
・仕事に対する希望
・家族・周囲の協力は？

上司に報告

育児休業希望

介護休業希望

相 談 窓 口

管理部 米原、鈴木

報告内容
・出産予定日
・休業取得予定期間
・復帰後の仕事に対する希望

産前休業 6週

出 産

産後休業 6週

報告内容
・休業取得予定期間
・復帰後の仕事に対する希望

育児休業

産後1～1年6ヵ月

介護休業

家族1人通算93日

復帰直前の状況を報告する

報告内容
・復帰予定日
・時間短縮等(両立支援)の取得予定期間
・復帰後の仕事に対する相談

復帰直前の状況を報告する

職場完全復帰

or
両立支援を利用する

職場完全復帰

or
両立支援を利用する